

*Aprobat în Senatul
din 28. 11. 2019.*

11.11.2019

PLANUL OPERAȚIONAL

al Facultății de Fizică pentru anul 2020

Biroul Executiv al
Consiliului de Administrație
în ședința din 23A/19.11.2019
HOTĂRĂȘTE

Da

I. Direcțiile principale de evoluție a facultății

1. Îmbunătățirea ofertei academice
2. Consolidarea reputației Facultății și a domeniului de cercetare
3. Îmbunătățirea evaluării cadrelor didactice de către studenți
4. Participarea la evenimente de popularizare a științei, de conștientizare a publicului și de prezentare a oportunităților pentru viitorii studenți
5. Dezvoltarea resursei umane existente și recrutarea de personal

II. Analiza diagnostic a situației actuale

1. Activitatea de cercetare

- numărul lucrărilor științifice publicate în reviste cotate internațional este cel mai mare din UAIC, reprezentând 31% din totalul lucrărilor publicate de angajații UAIC (la finele anului 2018, estimarea pentru 2019 fiind aceeași)
- numărul citărilor obținute de lucrările publicate de membrii Facultății de Fizică a crescut, este cel mai mare din UAIC și reprezintă 48% din totalul citărilor obținute de UAIC (la finele anului 2018, estimarea pentru 2019 fiind aceeași)
- totalul sumelor atrase din proiectele de cercetare este cel mai mare din UAIC și reprezintă 23,5% din totalul sumelor atrase de UAIC (la finele anului 2018, estimarea pentru 2019 fiind aceeași)

2. Activitatea didactică

- s-au ameliorat planurile de învățământ la ciclurile de licență și de master
- a crescut dezinteresul studenților față de procesul de evaluare a cadrelor didactice
- a crescut numărul acordurilor bilaterale și de practică Erasmus pentru studenți
- a crescut numărul vizitelor academice externe (388, locul 2 în UAIC în 2018)
- a crescut numărul membrilor personalului didactic care a susținut abilitarea
- a scăzut numărul membrilor personalului didactic la 46 (13 profesori, 13 conferențieri, 19 lectori, 1 asistent)
- a crescut vârsta medie a personalului didactic la 50,80 ani
- a scăzut numărul de studenți per cadru didactic (8,16 fizici, respectiv 32,20 echivalenți unitari)

**3. Situația financiară a Facultății (la 31 decembrie 2018)**

- Facultatea de Fizică a finalizat anul fiscal 2018 cu un excedent bugetar
- Ca urmare a scăderii numărului de studenți, veniturile proprii au scăzut la 1,1% din totalul veniturilor Facultății
- Cheltuielile cu salariile au însemnat 92,90% din totalul cheltuielilor, într-o ușoară scădere față de anii anteriori

4. Relația cu învățământul preuniversitar

- În 2019 s-au semnat acorduri noi de parteneriat cu unități școlare
- S-au derulat activități comune cu profesori din învățământul preuniversitar (s-a organizat un cerc pedagogic al profesorilor din județul Botoșani la Facultatea de Fizică)

5. Relația cu mediul social-economic

- În 2019 s-au semnat acorduri noi de parteneriat cu institutele de cercetare din Iași

6. Evenimente, imagine și marketing educațional

- în anul 2019 a crescut numărul de evenimente educaționale la care Facultatea de Fizică a participat cu studenți și profesori pentru prezentarea Facultății și a oportunităților oferite

7. Asigurarea calității

- Toate programele de studiu de la ciclurile licență, master și doctorat sunt acreditate sau autorizate provizoriu
- La ciclul de licență, anul I, funcționează doar programele de studiu care au un număr suficient de studenți pentru a se putea susține financiar
- La ciclul de master, în anul 2019 – 2020 s-a înregistrat o scădere a numărului de candidați la admitere față de anii anteriori
- La ciclul de studii doctorale s-au ocupat toate locurile bugetate și cu bursă scoase la concurs

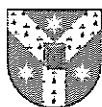
III. Obiectivele facultății și acțiunile strategice

Recomandare: Obiectivele facultății ar trebui să reflecte în mod relevant performanța instituțională specifică unei facultăți, fiind stabilite în corespondență cu obiectivele universității privitoare la performanța instituțională și clasarea în rankingurile internaționale. Lista obiectivelor ar trebui structurată pe axele de performanță instituțională a universității. La fiecare obiectiv pot fi specificați mai mulți indicatori care măsoară rezultatele relevante.

Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2019 (dacă se poate măsura sau estima)	Nivel țintă planificat pentru 2020 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
1	Creșterea cantitativă și valorică a producției științifice a facultății 1.1. Număr de articole ISI/cadru didactic/an 1.2. Număr mediu de citări/articole publicate în ultimii 3 ani	2,6 16	2,7 16	Menținerea unei atmosfere propice pentru desfășurarea activităților de cercetare științifică



Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2019 (dacă se poate măsura sau estima)	Nivel țintă planificat pentru 2020 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
2	Organizarea de manifestări științifice naționale și internaționale 2.1 Număr de manifestări științifice	3	5	
3	Atragerea de studenți străini 3.1. Număr de studenți străini (fără Erasmus)	121	125	- Menținerea la zi a ofertei și oportunităților de formare oferite de Facultate pe site-ul propriu - traducerea fișelor disciplinelor de la ciclul de licență în limba engleză
	3.2. Număr de programe de licență în limbi străine	0	1	
	3.3. Număr de programe de master în limbi străine	2	2	
4	Îmbunătățirea ofertei academice Număr de programe de master noi	0	1	identificarea de noi oportunități și pentru dezvoltarea și actualizarea ofertei curente
5	Corelarea programelor de studii de licență și master cu nevoile pieței muncii 5.1 Număr întâlniri cu alumni și potențiali angajatori	2	2	- propuneri punctuale de modificare a planurilor de învățământ - identificarea unor noi nevoi de formare semnalate de potențialii angajatori
6	Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu specialiști și instituții academice din UE Număr de profesori din străinătate care susțin activități didactice la Facultatea de Fizică	7	7	Menținerea colaborărilor internaționale
7	Dezvoltarea resursei umane existente și recrutarea de personal Număr de concursuri organizate pentru ocuparea unor posturi vacante	3	3	Alcătuirea unor norme vacante în statul de funcțiuni al Departamentului de Fizică
8	Modernizarea și/sau extinderea infrastructurii dedicate activităților didactice și de cercetare Număr de spații didactice și/ sau de cercetare reabilite/ refuncționalizate/ modernizate	2	3	Reabilitarea și refuncționalizarea și modernizarea unor spații didactice și/ sau de cercetare
9	Promovarea imaginii Facultății și Universității 9.1 Numărul de evenimente organizate de facultate	3	3	Organizarea și participarea la acțiuni de promovare a Facultății cu scopul atragerii viitorilor studenți
	9.2 Numărul de participări la evenimente de popularizare a științei, de conștientizare a publicului și de prezentare a oportunităților pentru viitorii	7	7	



Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2019 (dacă se poate măsura sau estima)	Nivel țintă planificat pentru 2020 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
	studenți			
10	Adaptarea continuă a programelor de studii la condițiile socio-economice regionale, naționale și internaționale și la standardele de calitate ARACIS Număr de rapoarte de autoevaluare elaborate	1	4	Elaborarea rapoartelor de autoevaluare

V. Monitorizarea implementării

Recomandare: Sistemul de monitorizare a implementării detaliază modul în care conducerea unei facultăți intenționează să monitorizeze în decursul anului derularea activităților planificate, pentru a se asigura că la finalul anului vor fi atinse obiectivele asumate, precizând care sunt sursele de verificare a informațiilor privind rezultatele obținute. Documentul de raportare este documentul oficial în care se găsește înregistrat nivelul de performanță atins.

Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
Creșterea cantitativă și a valorică a producției științifice a facultății	1. Număr de articole ISI/cadru didactic/an	Raportul privind activitatea de cercetare	Anual	Prodecan
	2. Număr mediu de citări/articole publicate în ultimii 3 ani	Raportul privind activitatea de cercetare	Anual	Prodecan
Organizarea de manifestări științifice naționale și internaționale	Număr de manifestări științifice	Raportul privind activitatea de cercetare	Anual	Prodecan
Atragerea de studenți străini	1. Număr de studenți străini (fără Erasmus) 2. Număr de programe de licență în limbi străine 3. Număr de programe de master în limbi străine	Raportul anual privind starea Facultății de Fizică	Anual	Decan, Comisia didactică
Îmbunătățirea ofertei academice	Număr de programe de master noi	Raportul anual privind starea Facultății de Fizică	Anual	Decan, Comisia didactică
Corelarea programelor de studii de licență și	Număr întâlniri cu alumnii și potențiali angajatori	Raportul anual privind starea	Anual	Decan, Comisia didactică



UNIVERSITATEA „ALEXANDRU IOAN CUZA“ din IAȘI

Prorectoratul pentru strategie, dezvoltare instituțională și managementul calității

Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
master cu nevoile pieței muncii		Facultății de Fizică		
Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu specialiști și instituții academice din UE	Număr de profesori din străinătate care susțin activități didactice la Facultatea de Fizică	Raportul anual privind starea Facultății de Fizică	Anual	Decan, Responsabil Erasmus, Comisia didactică
Dezvoltarea resursei umane existente și recrutarea de personal	Număr de concursuri organizate pentru ocuparea unor posturi vacante	Raportul anual privind starea Facultății de Fizică	Anual	Decan, Director Departament, Comisia didactică
Modernizarea și/sau extinderea infrastructurii dedicate activităților didactice și de cercetare	Număr de spații didactice și/ sau de cercetare reabilite/ refuncționalizate/ modernizate	Raportul anual privind starea Facultății de Fizică	Anual	Decan, Prodecan, Administrator
Promovarea imaginii Facultății și Universității	1 Numărul de evenimente organizate de facultate 2 Numărul de participări la evenimente de popularizare a științei, de conștientizare a publicului și de prezentare a oportunităților pentru viitorii studenți	Raportul anual privind starea Facultății de Fizică	Anual	Decan, Prodecan, Director Departament Comisia de imagine
Adaptarea continuă a programelor de studii la condițiile socio-economice regionale, naționale și internaționale și la standardele de calitate ARACIS	Număr de rapoarte de autoevaluare elaborate	Raportul anual privind starea Facultății de Fizică	Anual	Decan, Prodecan, Director Departament Responsabilii programelor de studii

DECAN,